エンゲージメントサーベイ

- ✔ 組織の現状を可視化・改善策の検討に
- ✔ 職員が定着し、活躍できる組織づくりに

現在の組織・職員の状態を可視化

やりがい、人間関係の重視や働き方改革など、仕事に対する価値観が変わってきている現在では、離職率が増加傾向になり、今までの組織形態では人材が定着し辛い状況となっています。エンゲージメントサーベイでは、従業員満足度調査とは異なり、**組織と従事する職員との「結びつき」を測定することで、職員の状態（組織や仕事に愛着を持っているか、前向きに業務に取り組めているか）を把握**することができます。組織の実態をリアルタイムで把握・数値化し、有効な対策をすることで、変化に合わせた対応・成長が見込めます。

実際の調査結果例

回答結果をレポート化し課題が一目で分かるように

回答結果を設問ごとにスコア化し、組織の強みや弱みを可視化します。複数回実施した場合、過去からの比較もできるため、変化にも把握・対応できます。

具体的な施策が明確に

回答結果を基に、効果的な施策を複数ご提案。設問ごとに評価し、施策を確認できるため、取り組むべき施策の優先度もわかります。

このような課題・お悩みに

- ☑ 従業員満足度調査では職員の状態を把握しきれなかった
- ☑ 変化に順応し成長できる組織づくりをしたい